

INVESTFUNDS FORUM VII
26-27 мая 2016 г.
Санкт-Петербург

Александра Гвозденко,
генеральный директор АО «НПФ «Социальное развитие»

Причины проблем современной пенсионной системы России, направления их решения и возможные «побочные эффекты»



I. Проблемы распределительной компоненты и пути их решения

- **Непомерно высокие накопленные обязательства по выплатам пенсий.**

Рост уровня пенсий за последние 5-7 лет составил 8-9% ВВП.

Способ решения: сократить индексации страховых пенсий, производить их соразмерно возможностям бюджета ПФ РФ.

- **Недостаточное наполнение бюджета ПФ РФ за счет доходных источников.**

Бюджет ПФРФ на 2016 год – 7,5 трлн рублей, из которых 3,2 трлн – это трансфер из федерального бюджета. Для сравнения: общие расходы федерального бюджета – 16,1 трлн рублей.

Способы решения: – повышение пенсионного возраста;
– гибкая настройка «периода дожития».

- **Наличие нестраховых элементов в системе.**

Фиксированная (ранее — базовая) часть в составе страховой пенсии исторически играла роль защиты от бедности и была относительно не привязана к стажу и уровню дохода.

Способ решения: финансировать фиксированную часть трудовой пенсии за счет общих налогов.

Причин, формирующих фактический дефицит бюджета ПФ РФ, достаточно для того, чтобы создать проблему, решить которую будет уже невозможно, не выходя за пределы собственно страховой компоненты пенсионной системы.

II. Проблемы накопительной компоненты

Основной проблемой пенсионных накоплений их противники видят **относительно низкую доходность**, не позволяющую не только преумножить, но и сохранить средства, отложенные на старость.

При этом не учитывается фактор времени и понятие доходности на длинном временном промежутке.

Мораторий на передачу пенсионных накоплений фактически уничтожил рынок, так как был создан прецедент изъятия денег государством у НПФ. Кроме того, в таких условиях у НПФ отсутствуют какие-либо возможности долгосрочного планирования.

Доверие – ключевой фактор, определяющий возможности для развития накопительного компонента. Процессы, происходящие на рынке сегодня, ведут к **утрате доверия**.

По этой причине сегодня любые попытки ввести добровольные формы участия граждан в формировании будущей пенсии обречены на провал. **Взносы в пользу будущих пенсий возможны только в обязательном формате.**

В то же время уровень доходов населения невысок: около 20 млн. граждан имеют доходы ниже прожиточного минимума, у трех четвертей населения доходы не превышают средние. То есть **граждане имеют весьма скромные возможности для самостоятельного формирования средств на старость.**

III. Предложения по совершенствованию пенсионной системы в условиях новой реальности

Требования, выдвинутые к предложениям по совершенствованию пенсионной системы:

- обеспечение приемлемого уровня пенсий,
- снижение зависимости пенсионной системы от трансфертов федерального бюджета,
- результатом предложений не должны стать дополнительные расходы бюджета до середины 2018 года и рост социальной напряженности в обществе.

Далее предлагается короткий обзор и оценка представленных на рынке концепций, а также попытка сравнить их точки зрения схожести и различий представленных предложений.

СЕМЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ МИНТРУДА

	ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ОПИСАНИЕ	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ	КОММЕНТАРИЙ
1	Повышение тарифа страховых взносов.	Сегодня отчисления в ПФ РФ составляют 22% в пределах страхового заработка (в 2016 году 796 тыс. руб. нарастающим итогом с начала года), сверх страхового заработка отчисляется 10% (неперсонифицированный тариф, не учитывается в правах застрахованных лиц, направлен исключительно на пополнение бюджета ПФ РФ, как и часть общего тарифа, уплачиваемого в пределах страхового заработка). Минтруд рассмотрел два варианта повышения тарифа: увеличение взноса с 22 до 26% ежегодно на 0,5% со снижением ставки, взимаемой сверх страхового заработка до 8,75%, либо сохранение тарифа, с постепенным (на 2% в год с 2017 года) увеличением тарифа сверх базы до 20%.	<p><i>Первый вариант:</i> поступления в ПФР вырастут на 56,4 млрд. руб в 2017 году, 125,8 млрд. руб. в 2018 и 208,9 млрд. в 2019;</p> <p><i>второй вариант:</i> поступления вырастут на 53 млрд. руб, 107, 8 млрд руб. и 163, 4 млрд. руб. в 2017-2019 годах соответственно.</p>	Увеличение нагрузки на бизнес может негативно сказаться на состоянии экономики; кроме того, данное предложение увеличивает непрозрачность системы, повышая ставку отчислений в части неперсонифицированного тарифа. Есть высокий риск снижения уровня официальных зарплат, к тому же страдать будут высокотехнологические сферы и отрасли, которые необходимо поддерживать и развивать.
2	Увеличение минимального стажа, необходимого для получения права на страховую пенсию.	Стаж предполагается увеличить с 15 до 30 лет (ежегодно на 1 год), величину ИПК с 30 до 60 (ежегодно на 1).	Экономия 60,5 млрд. руб. за три года	В большинстве стран мира предъявляются более жесткие требования в части продолжительности страхового стажа. Постепенное и мягкое повышение — верное решение.

СЕМЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ МИНТРУДА

	ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ОПИСАНИЕ	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ	КОММЕНТАРИЙ
3	Увеличение тарифа, уплачиваемого за досрочников, вдвое.	<p>«Вредники»: с 2-7% до 5-11%, «опасники»: с 8% до 15%.</p> <p>В рамках реформирования обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предлагается с 1 января 2019 года трансформировать систему досрочных страховых пенсий в систему страхования с ежемесячными компенсационными выплатами застрахованным лицам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда при выявлении у таких лиц ранних признаков воздействия вредных и опасных факторов на здоровье.</p>	Увеличение поступлений в бюджет на 238,9 млрд. рублей за три года	Введение данного тарифа изначально выглядело как дополнительный налог на работодателей с вредными и опасными условиями труда. Тариф не был персонифицированным, что приводило к перекрестному финансированию одними отраслями и компаниями других. Увеличение отчислений вдвое гипертрофирует несправедливость, изначально заложенную в системе.
4	Отмена досрочных пенсий для учителей, медиков и творческих работников.	Увеличение требуемого стажа с 25-30 лет до 40 лет путем прибавления по три месяца в 2017-2020 годах, шесть месяцев в год с 2021 года.	Экономия на выплатах 1,44 млрд. в 2017 году; 3,05 млрд. руб. в 2018 году; 4,78 млрд. в 2019 году.	Сокращение льгот и увеличение стажа для этой категории работников — логичный шаг.

СЕМЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ МИНТРУДА

	ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ОПИСАНИЕ	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ	КОММЕНТАРИЙ
5	Увеличение взносов более чем в два раза для самозанятых.	Сегодня предприниматели платят в ПФР из расчета 26% МРОТ в месяц. Месячный МРОТ составляет 6,2 тыс. рублей, годовой платеж равен 19,36 тыс. рублей. Ведомство предлагает повышать расчетную базу до 2 МРОТ на 0,2 МРОТ в год.	Платежи предпринимателей вырастут более чем в два раза, потому что увеличиваться будет и само значение МРОТ.	Мера может дать обратный эффект — уход в тень предпринимателей.
6	Введение моратория на новые льготы по страховым взносам, пересмотр существующих льгот, переход от льгот в системе ОПС к адресной поддержке отраслей	Пример льгот сегодня: IT – компании (8% вместо 22%), «Сколково» (14%), аптеки (20%). Предлагается уйти от этих льгот в пользу адресной поддержки		Для оценки предложения необходима информация о мерах адресной поддержки, которые будут предложены в качестве альтернативы.
7	Отмена обязательной накопительной системы	Создание добровольной накопительной системы, которая будет формироваться за счет взносов самих граждан.	Общий объем трансферта из бюджета в ПФР может сократиться на 109,6 млрд. руб. в 2017 году (с 2,7 до 2,6% ВВП), 180,3 млрд. руб. в 2018 году (до 2,5% ВВП) и 343,8 млрд. руб. в 2019 году (до 2,3% ВВП).	Уже одно обсуждение этой темы наносит урон пенсионной системе страны за счет подрыва доверия населения. Добровольная система отчислений гражданами с высокой степенью вероятности обречена на провал.

ШЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ МИНФИНА

(были учтены в составе предложений Минтруда, направленных в правительство)

	ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ОПИСАНИЕ	КОММЕНТАРИЙ
1	Передача сбора страховых взносов налоговой службе одновременно с реформой тарифной политики.	Установление единого тарифа социального страхования, взимаемого со всей зарплаты (без учета предела страхуемого заработка), однако без увеличения пенсионных обязательств.	На практике это означает, что взносы, которые будут браться с зарплат после превышения порога страхуемого заработка, не будут персонифицироваться. Нагрузка на бизнес возрастет.
2	Увеличение расходных обязательств государства по выплатам страховых пенсий и фиксированной выплаты меньшими темпами с учетом темпов роста доходов федерального бюджета и бюджета ПФР. Отмена института компенсации выпадающих доходов в связи с установлением пониженных тарифов страховых взносов.	Эта мера приведет к более низким темпам индексаций всех видов пенсий.	Мера позволит в большей степени сбалансировать систему.
3	Повышение пенсионного возраста.	До 65 лет и для мужчин, и для женщин с шагом 6-12 месяцев в год.	Не проводились какие-либо исследования относительно реальной трудоспособности граждан, достигших определенного возраста. Без таких исследований подобные решения не будут обоснованными. Эксперты подчеркивают, что высокого реального эффекта эта мера не принесет, но рано или поздно ее необходимо будет принять во внимание.

ШЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ МИНФИНА

	ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ОПИСАНИЕ	КОММЕНТАРИЙ
4	Отказ от выплат пенсий (либо их фиксированной части) работающим пенсионерам. Отказ от выплат досрочных пенсий тем, кто получил на них право по причине работы во вредных и опасных условиях, но продолжает работать на тех же самых производствах.	Сейчас, по оценкам Минфина, более половины досрочников продолжают работать. Конвенция № 102 МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения» предусматривает возможность приостановления выдачи пенсий лицам, имеющим на нее право, но занимающихся деятельностью, приносящей доход.	Эта мера будет способствовать балансировке системы, но требует дополнительного изучения и обсуждения.
5	Досрочникам–бюджетникам (педагогические, медицинские и творческие работники) предлагается постепенно (по году в год) повысить необходимый для установления досрочной пенсии стаж.	Повышение до общеустановленного.	Сокращение льгот и увеличение стажа для этой категории работников – логичный шаг.

ШЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ МИНФИНА

	ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ОПИСАНИЕ	КОММЕНТАРИЙ
6	Отмена обязательности накопительного компонента с введением квазидобровольного с введением стимулов для добровольных накоплений с 2019 года.	Все 22% тарифа страховых взносов предлагается направить в солидарную систему. Накопительную пенсию предлагается назвать «индивидуальным пенсионным капиталом», в неё войдёт всё, что было накоплено ранее в системе ОПС лицами, сделавшими выбор. Граждане получают права собственности на свои накопления и возможность использовать их в особых случаях до наступления пенсионного возраста. Накопления молчунов переводятся в страховые баллы, если за два года до старта очередной новой реформы они не переведут накопления в НПФ (за 2017-2018 годы). Накопительные взносы придется уплачивать из собственной зарплаты (от 0 до 6% по умолчанию с ростом на 1% в год, в то же время с правом самостоятельного регулирования тарифа путем волеизъявления). С этой суммы не взимается НДФЛ, и на эту же сумму уменьшается база для расчета страховых взносов в ПФР. Это и есть так называемое квазисофинансирование государства, которое каждые 6 рублей взноса гражданина превращает в 7 рублей 32 копейки. По расчетам Минфина, при доходности 1% и стаже 35 лет коэффициент замещения возрастает в сравнении с результатом работы текущей системы (при замороженных взносах) с 40 до 55% (при з/п 30 000 рублей), с 28 до 42% (з/п 70 000 рублей), с 20 до 29% (з/п 100 000 рублей).	Добровольная система отчислений взносов гражданами с высокой степенью вероятности обречена на провал.

Позиция минэкономразвития

- увеличение размера тарифа страховых взносов страхователей на ОПС, в том числе с суммы, превышающей установленную предельную величину базы для начисления страховых взносов, повлечет рост нагрузки на ФОТ и издержек предприятий. Увеличение обложения страховыми взносами высоких заработков может повлечь уклонение страхователей от уплаты страховых взносов;
- на пенсионную систему была изначально возложена несвойственная для нее функция борьбы с бедностью, в том числе поддержание доходов определенных категорий трудоспособного населения (досрочные пенсии, выплата пенсий работающим пенсионерам, выплата пенсий лицам, досрочно покинувшим рынок труда в связи с безработицей);
- общеустановленный возраст назначения пенсии является низким;
- необходимо разделить источники формирования страховой и накопительной пенсии. Финансирование страховых пенсий за счет взносов на накопительные пенсии в за лиц, сделавших выбор в пользу накоплений, вызванное ресурсными ограничениями, также является причиной проблем в пенсионной системе.

ДЕСЯТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ

	ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ОПИСАНИЕ	КОММЕНТАРИЙ
1	Корректировка механизма учета трансфертов федерального бюджета при расчете повышения страховых пенсий.	Введение ограничений общего объема целевых трансфертов федерального бюджета, учитываемых при расчете индексаций, резервирование избыточных средств и привлечение их в случае недостатка текущих доходов ПФР.	Мера способствует балансировке системы, но использует бухгалтерский подход.
2	Индексация страховых пенсий с учетом демографической нагрузки и доходов бюджета ПФР с возможностью резервирования части доходов с последующим использованием для повышения пенсий.	Максимальный размер индексации: уровень прогнозируемой инфляции, увеличенный на 1 пп., скорректированный с учетом демографической нагрузки.	Мера способствует балансировке системы, но использует бухгалтерский подход.
3	Перераспределение страховой нагрузки между работодателями и работниками.	Часть страхового взноса уплачивает работник.	Мера повышает ответственность гражданина, но в случае добровольности уплаты высок риск ее неэффективности.
4	Определение сроков, границ и темпов повышения пенсионного возраста.	С учетом социальных рисков и необходимых льгот по возрасту.	Необходимы дополнительные исследования.
5	Введение ограничения выплаты страховой пенсии (фиксированной выплаты) работающим пенсионерам с учетом размера их годового дохода.	В основе предположение о том, что высокооплачиваемые работники менее чувствительны к подобного рода ограничениям и сохраняют занятость.	Эта мера будет способствовать балансировке системы, но требует дополнительного изучения и обсуждения. Вариант более мягкий, в сравнении с предложениями Минфина и Минтруда.

ДЕСЯТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ

	ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ОПИСАНИЕ	КОММЕНТАРИЙ
6	Повышение требований к досрочному назначению страховой пенсии.	Выплата досрочной пенсии при условии ухода из профессии.	Требует дополнительного изучения и обсуждения.
7	Поэтапное увеличение требований к продолжительности специального стажа для получения страховой пенсии педагогическим, медицинским и творческим работникам.	С сохранением права на досрочное назначение страховой пенсии при условии ухода из профессии.	Сокращение льгот и увеличение стажа для этой категории работников — логичный шаг. Вариант более мягкий, в сравнении с предложениями Минфина и Минтруда.
8	Возобновление с 2017 года направления на накопительную пенсию части страхового тарифа в соответствии с выбором застрахованного лица.	Позволит реализовать нормы Федерального закона № 424-ФЗ от 28.12.2013 «О накопительной пенсии».	Важно для формирования долгосрочных инвестиционных ресурсов в экономике и восстановления доверия граждан (основы развития пенсионной системы).
9	Продление до 01.01.2020 года права выбора гражданами варианта пенсионного обеспечения для лиц 1967 года рождения и моложе, еще не реализовавших свое право.	Данный выбор в 2014-2015 году был затруднен в условиях изменения порядка функционирования накопительного элемента и введения моратория.	Важно для формирования долгосрочных инвестиционных ресурсов в экономике и восстановления доверия граждан (основы развития пенсионной системы).
10	Стимулирование формирования системы досрочного НПО в рамках корпоративных программ НПФ.	Включает освобождение работодателя от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам на ОПС за работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в случае формирования в пользу указанных работников корпоративных программ.	Обеспечит прозрачность формирования пенсий для досрочников, стимулы для работодателя в части формирования досрочных пенсий, с учетом возможности их формирования не в государственной системе с общим котлом и перекрестным финансированием компаний и отраслей, а в выбранном НПФ.

Концепция индивидуального пенсионного капитала (Минфин и Центробанк):

- участники: работники, уплачивающие страховые взносы в ПФР, работодатели, государство, фонды участники системы гарантирования;
- «автоматическая подписка» работника с возможностью отписаться от участия в любой момент (ставка взносов, уплачиваемых из зарплаты, по умолчанию возрастает с 0 (в первый год человек ничего не платит) до 6%), в отношении «отказников» рассматривается два варианта:
 1. автоматическая «переподписка» в возрасте 35 и 45 лет (после нее отказываться придется еще раз),
 2. ставку 0% можно зафиксировать на пять лет («каникулы»), после чего она снова автоматически начнет расти. Накопления гарантируются по той же схеме, что и сейчас: пятилетняя гарантия положительной доходности и гарантия сохранности при банкротстве НПФ;

– выбор работником любой ставки от 0 до 6% с сохранением льгот, свыше 6% льготы не распространяются. Средства, уплачиваемые в НПФ, освобождаются от НДФЛ, снижают базу для расчета взноса в ПФР с соответствующим незначительным снижением объема начисляемых баллов.

При ставке платежа в 6% с зарплаты 100 рублей:

- на руки плательщик будет получать 81,78 руб. (сейчас — 87 руб.);
- платить НДФЛ в 12,22 руб. (сейчас 13 руб.);
- перечислено в ПФР будет 20,68 руб. (сейчас 22 руб.);
- делать накопления в ПФР на 7,32 руб., из них 6 руб. — взнос работника из его заработной платы, 0,78 руб. — льгота по НДФЛ и 1,32 руб. — сокращение взноса в ПФР (с сокращением начисляемых пенсионных баллов).

– платежи работников работодатель перечисляет напрямую в НПФ, выбравшие НПФ по ОПС остаются в своих фондах по новой системе, возможен переход в другой НПФ; предполагается создание института Центрального Администратора для координации переходов и информирования НПФ об индивидуальных ставках;

- накопления ГУК и «молчунов» остаются в ПФР по умолчанию, вновь выходящие на рынок труда работники распределяются автоматически между фондами-участниками;
- текущие накопления по ОПС объединяются с накоплениями по новой системе: предоставляется переходный период (два года), в течение которого можно подать заявление о переводе в НПФ либо конвертировать свои накопления в пенсионные баллы. По умолчанию накопления выбравших НПФ переводятся в качестве первого взноса на счет в НПФ, накопления молчунов или клиентов ГУК/ЧУК будут конвертированы в пенсионные баллы;
- механизм выплат гибкий: за пять лет до выхода на пенсию (либо после 55 лет) можно получить в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств до 20% накоплений, в случае тяжелого заболевания можно изъять всю сумму. Работник не обязан возвращать в фонд изъятые средства. В зависимости от объема накоплений (больше накоплений — больше вариантов) доступны несколько схем выплат, в идеальной ситуации (накопления позволяют обеспечить аннуитет более 5 МРОТ) возможен выбор из всех четырех вариантов: ежемесячные выплаты до исчерпания накоплений, срочные выплаты, аннуитет с привязкой к инфляции, выплата остатка накоплений в любой форме.

Позиция НАПФ

Обязательное пенсионное страхование включает в себя:

– ОПС:

- государственное (распределительная система за счет страховых взносов и межбюджетных трансфертов);
- негосударственное (ОПС лиц, выбравших НПФ в качестве страховщика, формируемое за счет страховых взносов) и

– НПО:

- добровольное: классическое корпоративное и личное;
- обязательное: построенное в НПФ на стандартизированных пенсионных схемах, создаваемое работодателем с автоматическим участием работников (с правом выхода) на паритетном финансировании с поэтапным включением работодателей в систему в зависимости от численности работников (в три этапа: 1000, 500, 100 работников) и налоговыми льготами, аналогичными классическому НПО и вариантами срочных (не менее 10 лет) и пожизненных выплат);
- досрочное: за счет дополнительного тарифа и государственного софинансирования).

Сравнительная таблица предложений по реформированию пенсионной системы страны

Позиция для обсуждения	Минтруд	Минфин	Минэкономразвития
Тариф страховых взносов	Увеличение взноса с 22 до 26% ежегодно на 0,5% со снижением ставки, взимаемой сверх страхового заработка до 8,75%, либо сохранение тарифа, с постепенным (на 2% в год с 2017 года) увеличением тарифа сверх базы до 20%.	Установление единого тарифа социального страхования, взимаемого со всей зарплаты (без учета предела страхового заработка), однако без увеличения пенсионных обязательств.	Министерство выступило против увеличения нагрузки на бизнес, предложение о перераспределении страховой нагрузки между работником и работодателем.
Требование к стажу для назначения пенсии / повышение пенсионного возраста	Стаж предполагается увеличить с 15 до 30 лет (ежегодно на 1 год), величину ИПК с 30 до 60 (ежегодно на 1).	Повышение пенсионного возраста до 65 лет и для мужчин, и для женщин с шагом 6-12 месяцев в год.	Определение сроков, границ и темпов повышения пенсионного возраста с учетом социальных рисков и необходимых льгот по возрасту.
Решения в части вредных и опасных условий труда	Увеличение тарифа, уплачиваемого за досрочников вдвое: «вредники»: с 2-7% до 5-11%, «опасники»: с 8% до 15%.	Отказ от выплат досрочных пенсий тем, кто получил на них право по причине работы во вредных и опасных условиях, но продолжает работать на тех же самых производствах.	Выплата досрочной пенсии при условии ухода из профессии. Стимулирование формирования системы досрочного НПО в рамках корпоративных программ НПФ, включая освобождение работодателя от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам на ОПС за работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в случае формирования в пользу указанных работников корпоративных программ.

Сравнительная таблица предложений по реформированию пенсионной системы страны

Позиция для обсуждения	Минтруд	Минфин	Минэкономразвития
Досрочные пенсии для учителей, медиков и творческих работников	Отмена досрочных пенсий для учителей, медиков и творческих работников за счет увеличения требуемого стажа с 25-30 лет до 40 лет путем прибавления по три месяца в 2017-2020 годах, шесть месяцев в год с 2021 года.	Досрочникам—бюджетникам (педагогические, медицинские и творческие работники) предлагается постепенно (по году в год) повысить необходимый для установления досрочной пенсии стаж до общеустановленного пенсионного возраста.	Поэтапное увеличение требований к продолжительности специального стажа для получения страховой пенсии педагогическим, медицинским и творческим работникам с сохранением права на досрочное назначение страховой пенсии при условии ухода из профессии.
Политика в части самозанятых	Увеличение взносов более чем в два раза для самозанятых		
Политика в части льгот по страховым взносам / роста расходных обязательств (балансировка системы)	Введение моратория на новые льготы по страховым взносам, пересмотр существующих льгот, переход от льгот в системе ОПС к адресной поддержке отраслей.	Увеличение расходных обязательств государства по выплатам страховых пенсий и фиксированной выплаты меньшими темпами с учетом темпов роста доходов федерального бюджета и бюджета ПФР. Отмена института компенсации выпадающих доходов в связи с установлением пониженных тарифов страховых взносов.	Корректировка механизма учета трансфертов федерального бюджета при расчете повышения страховых пенсий; индексация страховых пенсий с учетом демографической нагрузки и доходов бюджета ПФР с возможностью резервирования части доходов с последующим использованием для повышения пенсий.

Сравнительная таблица предложений по реформированию пенсионной системы страны

Позиция для обсуждения	Минтруд	Минфин	Минэкономразвития
Выплата пенсий работающим пенсионерам	-	Отказ от выплат пенсий (либо их фиксированной части) работающим пенсионерам.	Введение ограничения выплаты страховой пенсии (фиксированной выплаты) работающим пенсионерам с учетом размера их годового дохода.
Политика в отношении накопительной системы	Отмена обязательной накопительной системы, создание добровольной накопительной системы, которая будет формироваться за счет взносов самих граждан.	Отмена обязательности накопительного компонента с введением квазидобровольного с введением стимулов для добровольных накоплений с 2019 года.	Возобновление с 2017 года направления на накопительную пенсию части страхового тарифа в соответствии с выбором застрахованного лица. Продление до 01.01.2020 года права выбора гражданами варианта пенсионного обеспечения для лиц 1967 года рождения и моложе, еще не реализовавших свое право.

Спасибо за внимание!